

Согласовано:

Председатель профсоюзной организации

Шарафутдинова Р.В. (ФИО)

Протокол заседания профкома

от « 04 » мая 20 14 г.

Приложение № 3

к коллективному договору

Утверждаю:

Руководитель учреждения

Давыткина О.В. (ФИО)

« 04 » мая 20 14 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке установления иных стимулирующих выплат
и премирования работников учреждения, установления
персонального повышающего коэффициента

МБОУ СОШ с. Тавтиманово

І. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, конечных результатах работы, развитии творческой активности и инициативы, ответственности работников за выполнение трудовых обязанностей, оценки особых достижений в профессиональной деятельности.

2. Данное положение определяет условия и порядок установления иных стимулирующих выплат и премирования работников учреждения, установления им персональных повышающих коэффициентов.

3. Источником установления иных стимулирующих выплат и премирования, персональных повышающих коэффициентов являются:

- фонд стимулирования, предусмотренный на эти цели в смете расходов учреждения;

- экономия по фонду оплаты труда учреждения;

- внебюджетные средства.

ІІ. Порядок установления иных стимулирующих выплат и премирования работников.

1. Иные стимулирующие выплаты, персональные повышающие коэффициенты могут устанавливаться на календарный год, учебный год, квартал, месяц, на период выполнения конкретной работы и др.

2. Иные стимулирующие выплаты и премии устанавливаются в процентном отношении к ставкам (должностным окладам) работников и (или) в абсолютном выражении. Их конкретный размер устанавливается руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом и оформляется соответствующим приказом.

3. Совокупный размер иных стимулирующих выплат и премий, выплачиваемых одному работнику, максимальными размерами не ограничивается.

4. К работникам учреждения, имеющим дисциплинарное взыскание, в период его действия меры поощрения, предусмотренные настоящим Положением, не применяются. Иные стимулирующие выплаты и премии, персональные

4. К работникам учреждения, имеющим дисциплинарное взыскание, в период его действия меры поощрения, предусмотренные настоящим Положением, не применяются. Иные стимулирующие выплаты и премии, персональные повышающие коэффициенты не устанавливаются в случаях нарушения работниками трудовой дисциплины, некачественного и несвоевременного исполнения должностных обязанностей, невыполнения планов работы и др.

5. Порядок установления и размеры иных стимулирующих выплат руководителю учреждения определяет учредитель с учетом мнения выборного органа территориальной профсоюзной организации.

III. Перечень оснований (критериев) для премирования и установления иных стимулирующих выплат работникам учреждения (далее Перечень)

1. Иные стимулирующие выплаты и премии устанавливаются работникам учреждения по следующим основаниям:

<i>Категории работников</i>	<i>Перечень оснований для начисления иных стимулирующих выплат</i>	<i>Баллы</i>
Весь персонал	- высокий уровень выполнения должностных обязанностей, исполнительской дисциплины	0-2
	- напряженность, интенсивность труда	0-2
	- выполнение особо важных (срочных) работ на срок их проведения	0-2
	- качественная подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	0-2
	- <i>другие основания</i>	
Максимально возможная сумма баллов		8
Педагогические работники	<u>учебная деятельность</u>	
	- качество образования по итогам четверти (семестра)	0-3
	- достижения обучающихся в исследовательской работе, олимпиадах, конкурсах с учетом их уровня: международный, российский уровень; республиканский уровень; муниципальный (районный) уровень; школьный уровень.	0-5
	- участие обучающихся в исследовательской работе, олимпиадах, конкурсах с учетом их уровня: международный, российский уровень; республиканский уровень; муниципальный (районный) уровень;	0-3

	школьный уровень.	
	- результативность коррекционно-развивающей работы с обучающимися	0-3
	- индивидуальная работа с детьми, в том числе одаренными, а также отстающими в усвоении учебного материала.	0-3
	- обобщение и распространение педагогического опыта работы на уровнях: республиканском; районном (муниципальном) школьном.	0-3
	участие и достижения педагогического работника в экспериментальной, научно-методической, исследовательской работе, семинарах, конференциях, методических объединениях, форумах, профессиональных конкурсах, открытых уроках их достижения: международный, российский уровень республиканский уровень муниципальный (районный) уровень.	0-5
	- разработка и внедрение авторских программ, элективных курсов, инновационных технологий, проектных работ и др.	0-2
	-использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий.	0-2
	- повышение квалификации	0-2
	- работа в классах компенсирующего обучения	0-2
	- наличие ведомственных знаков отличия и наград РФ, РБ.	0-2
	- наставничество, работа с молодыми специалистами.	0-2
	- достижения в дистанционных олимпиадах и конкурсах (Кенгуру, Медвежонок. Золотое руно и.т.д)	0-3
	-руководители ШМО, РМО.	0-2
	- являются экспертами муниципальных и региональных предметных комиссий.	0-2
	- участие в проверках диагностических работ обучающихся на республиканском уровне.	0-2
	- задействованных организаторов в ЕГЭ и ГИА.	0-2
	- руководителям и членам экспертных комиссий по аттестации педагогических работников.	0-2
	- наличие публикаций в СМИ периодических изданий.	0-2

	- содержание помещений и территории в соответствии с требованиями СанПин.	0-2
	<u>внеурочная деятельность</u>	
	- организация и проведение консультативной психолого-педагогической работы с родителями по воспитанию детей в семье.	0-2
	-организация внеурочной деятельности: работа детских общественных организаций; организация кружков, секций, клубов; шефская работа; походы, экскурсии; проведение акций	0-3
	-снижение (отсутствие) количества обучающихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних	0-2
	- снижение (отсутствие) пропусков обучающихся уроков без уважительной причины.	0-2
	- подготовка общешкольных мероприятий и их проведение.	0-2
	- применение нетрадиционных форм работы с родителями.	0-2
	- организация летнего (трудового) отдыха детей.	0-2
	<u>творческая деятельность</u>	
	- за подготовку, участие и результативность обучающихся в творческих конкурсах, творческих мероприятиях: международный, российский уровень республиканский уровень муниципальный (районный) уровень	0-5
	<u>спортивная деятельность</u>	
	- за результаты Спартакиады школьников: республиканских; зональных; районных; школьных.	0-5
	-за подготовку учащихся к республиканским соревнованиям, первенствам МОРФ и МОРБ.	0-5
	<u>общественная деятельность</u>	
	- участие в общественной жизни школы: работа в комиссиях (по трудовым спорам, по охране труда, по тарификации и др.);	0-3
	- ответственный за информационное пространство (школьный сайт, электронная почта, мониторинг « Наша новая школа», администрирование « Дневник.ru. и др).	0-3

	- участие в благоустройстве территории школы, пришкольного участка. - за участие в выборной компании. - председатель профкома, члены профкома, уполномоченный профкома по охране труда.	0-2 0-2 0-3
Максимально возможная сумма баллов		100 б
Заместители руководителя	- высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса	0-2
	- организация экспериментальной работы, работы по новым методикам и технологиям	0-2
	- высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся	0-2
	- организация работы общественных органов, участвующих в управлении учреждением (экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и др.)	0-2
	- сохранение контингента обучающихся	0-2
	- формирование благоприятного психологического климата в коллективе	0-2
	- обеспечение санитарно-гигиенических условий в учреждении	0-2
	- состояние отчетности, документооборота в учреждении	0-2
	- работа учреждения в 2-3 смены	0-2
	- <i>другие основания</i>	
Максимально возможная сумма баллов		18
Заместитель руководителя по административно-хозяйственной работе	- обеспечение условий для организации учебно-воспитательного процесса, выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда и жизни	0-2
	- высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	0-2
	- своевременное обеспечение образовательного процесса необходимыми средствами обучения, инвентарем и др.	0-2
Максимально возможная сумма баллов		6
Работники бухгалтерии	- качественное ведение документации	0-2
	- своевременная подготовка тарификационных списков, отчетности	0-2
	- разработка бухгалтерских компьютерных программ, положений, своевременная подготовка экономических расчетов	0-2
	- отсутствие жалоб со стороны работников	0-2
	- <i>другие основания</i>	

Максимально возможная сумма баллов		8
Библиотекари	- сохранение и развитие библиотечного фонда - содействие педагогическому коллективу в организации учебно-воспитательного процесса - высокая читательская активность обучающихся - содействие и участие в общешкольных, районных (городских) мероприятиях - оформление стационарных, тематических выставок - внедрение информационных технологий в работу библиотеки - <i>другие основания</i>	0-2 0-2 0-2 0-2 0-2 0-2
Максимально возможная сумма баллов		12
Водители	- обеспечение исправного технического состояния автотранспорта - отсутствие ДТП, нарушений ПДД - обеспечение безопасной перевозки детей - <i>другие основания</i>	0-2 0-2 0-2
Максимально возможная сумма баллов		6
Учебно-вспомогательный персонал (старший вожатый, лаборант, секретарь-машинистка и др.)	- качественное ведение делопроизводства, личных дел, своевременная и качественная подготовка отчетности и т.д.) - содействие в организации общешкольных и районных (городских) мероприятий - оформление тематических выставок - <i>другие основания</i>	0-2 0-2 0-2
Максимально возможная сумма баллов		6
Обслуживающий персонал (рабочие по обслуживанию зданий, операторы котельной, шеф-повар, повара, сторожа, уборщики помещений, гардеробщики и др.)	- содержание помещений и территории в соответствии с требованиями СанПин - качественное проведение генеральных уборок - активное участие в ремонтных работах - оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок - качественное приготовление пищи, обеспечение бесперебойной работы столовой - <i>другие основания</i>	0-2 0-2 0-2 0-2 0-2
Максимально возможная сумма баллов		10
Председатель профкома, члены профкома, уполномоченный профкома по охране труда	Содействие стабильной работе коллектива, выполнение общественно значимой для учреждения работы, активное участие в мероприятиях различного уровня, активная работа по общественному контролю за безопасными условиями труда работников учреждения и др.	до 20%

2. Деятельность работника по каждому из оснований оценивается от 0 до 5 баллов в зависимости от достижения результатов:

3. Размер иных стимулирующих выплат конкретному работнику определяется пропорционально набранной им сумме баллов в соответствии с Перечнем и в зависимости от максимального размера выплат к ставке заработной платы (окладу).

4. Максимальный размер выплат работнику составляет от 30 до 300%* от ставки заработной платы (оклада) и зависит от объема средств, выделенных на осуществление иных стимулирующих выплат.

5. Размеры иных стимулирующих выплат работникам определяются исходя из стоимости одного балла, определенной в зависимости от выделенных на эти цели средств. При этом выплаты работнику максимальными размерами не ограничиваются.

6. По основаниям, указанным в Перечне, может осуществляться премирование работников учреждения.

7. Премирование работников также может осуществляться:

- по итогам работы за учебный год – в размере до одной ставки заработной платы (оклада);

- за выполнение конкретной работы – до 50% ставки заработной платы (оклада);

- к Международному Дню учителя – 1000 рублей;

- к Дню защитника Отечества (мужчины), Международному женскому дню (женщины) – 1000 рублей;

- к юбилейным датам работников (50 лет, 55 лет (женщинам), 60 лет (мужчинам) – в размере ставки заработной платы (оклада);

- в связи с государственными, знаменательными или профессиональными юбилейными датами - до 1000 рублей;

- по другим основаниям.

8. По основаниям, указанным в Перечне, работникам учреждения (за исключением руководителя) могут устанавливаться персональные повышающие коэффициенты. Размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0*. Персональный повышающий коэффициент устанавливается в зависимости от количества набранных работником баллов, *Если педагогический работник набрал 100 баллов -100%) – ему устанавливается персональный повышающий коэффициент 3,0**

50-60% - 2,0

30-50% - 1,5

20- 30% - 1,0

10-20 % - 0,5

(*максимальный размер персонального повышающего коэффициента определяется руководителем учреждения с учетом обеспеченности финансовыми средствами).

9. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу, ставке заработной платы и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника на основании решения созданной в учреждении комиссии (комиссии по оценке эффективности деятельности работников), в состав которой входит представитель профкома.

10. Персональный повышающий коэффициент руководителю учреждения устанавливается в порядке, предусмотренном учредителем, с учетом мнения территориальной профсоюзной организации.